

DCG 3

Droit social

FICHES DE RÉVISION

DCG 3

Droit social

FICHES DE RÉVISION

5^e édition

Christine Alglave

Agrégée d'économie et gestion

Professeur en classes préparatoires à l'expertise comptable

Magali Lafont

Agrégée d'économie et gestion

Professeur en classes préparatoires à l'expertise comptable

en partenariat avec

DUNOD
leader de l'expertise comptable


EDITIONS
FRANCIS LEFEBVRE

Crédits iconographiques

p. 100 : © hourglass by Viktor Fedyuk (Tim P) from the Noun Project ;
p. 111, de gauche à droite : © mediation by Luis Prado from the Noun Project ;
© Conflict by Made x Made from the Noun Project.

Maquette de couverture et maquette intérieure : Yves Tremblay

Mise en pages : Nord Compo

NOUS NOUS ENGAGEONS EN FAVEUR DE L'ENVIRONNEMENT :



Nos livres sont imprimés sur des papiers certifiés pour réduire notre impact sur l'environnement.



Le format de nos ouvrages est pensé afin d'optimiser l'utilisation du papier.



Depuis plus de 30 ans, nous imprimons 70 % de nos livres en France et 25 % en Europe et nous mettons tout en œuvre pour augmenter cet engagement auprès des imprimeurs français.



Nous limitons l'utilisation du plastique sur nos ouvrages (film sur les couvertures et les livres).

© Dunod, 2023

11 rue Paul Bert, 92240 Malakoff

www.dunod.com

ISBN 978-2-10-085098-3

Sommaire

Avant-propos	7
Table des sigles et abréviations	9
FICHE 1 L'évolution et les sources du droit du travail	11
FICHE 2 L'application du droit et le contentieux de la relation de travail.....	15
FICHE 3 La formation et l'exécution du contrat de travail	19
FICHE 4 La diversité des contrats de travail	23
FICHE 5 L'évolution du contrat de travail : la suspension	27
FICHE 6 L'évolution du contrat de travail : la modification.....	31
FICHE 7 Le temps de travail : travail effectif et régimes particuliers.....	35
FICHE 8 Le temps de travail : aménagement, repos et congés payés	39
FICHE 9 La rémunération du salarié	43
FICHE 10 La formation du salarié : cadre général et obligations de l'employeur ...	49
FICHE 11 La formation du salarié : gestion des compétences et financement	51
FICHE 12 Les pouvoirs de l'employeur et les libertés des salariés	55
FICHE 13 Les pouvoirs de l'employeur et la protection de la santé et de la sécurité des salariés	59
FICHE 14 Le licenciement	65
FICHE 15 Les autres motifs de rupture du contrat de travail	69
FICHE 16 La représentation collective : les syndicats.....	73
FICHE 17 La représentation collective : les IRP élus	77
FICHE 18 La négociation collective	81
FICHE 19 La négociation collective : extension et élargissement des normes conventionnelles	85
FICHE 20 L'association des salariés aux performances de l'entreprise	89
FICHE 21 Les conflits collectifs	93
FICHE 22 Le droit de la protection sociale : introduction	97
FICHE 23 Le régime général de la Sécurité sociale : couverture des risques non professionnels	99
FICHE 24 Le régime général de la Sécurité sociale : couverture des risques professionnels	103
FICHE 25 La protection contre le chômage	107
FICHE 26 La protection sociale complémentaire	111
FICHE 27 Les autres régimes de protection sociale.....	113
FICHE 28 Le contrôle de l'application du droit et le contentieux social	117

Avant-propos

1 MOBILES

Les fiches sont détachables ! Elles permettent donc de réviser en toutes circonstances pour des usages variés : glissées dans le manuel, en complément du cours, à emporter partout pour optimiser votre temps (dans les transports, entre deux cours...), etc.

#Détachable #Pratique #Utile #Nomade

2 SIMPLES

La structure des fiches est basique et claire. Chaque fiche comporte des titres et rubriques aisément repérables, des mots-clés, des notions essentielles surlignées.

#Clair #Concis #Efficace #PrêtÀRéviser

3 VISUELLES

Les fiches détachables Dunod reprennent l'essentiel du cours comme vous auriez pu le faire. Les informations les plus importantes ont été sélectionnées et mises en avant dans les rubriques ou surlignées dans le texte.

Des schémas, tableaux et autres synthèses facilitent la mémorisation du cours.

#Synthétique #Visuel #Structuré

4 ERGONOMIQUES

La navigation d'une fiche à l'autre est aisée : les nombreux renvois vous guident et vous permettent de progresser à votre rythme tout en liant les notions du programme. La lecture n'est donc pas nécessairement linéaire.

#Souple #Complémentaire

5 FIDÈLES AU PROGRAMME

100 % conformes au programme, les fiches couvrent toutes les notions incontournables. À la fin de chaque fiche, la rubrique « Le + de l'expert » vous offre de précieux conseils pour faire la différence lors de l'épreuve.

#Fiable #RéussiteAssurée

Table des sigles et abréviations

Accoss : Agence centrale des organismes de sécurité sociale

AGS : Association pour la gestion du régime de garantie des créances des salariés

ANI : accord national interprofessionnel

ARE : aide au retour à l'emploi

BDES : base de données économiques et sociales

Carsat : Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail

C2P : compte professionnel de prévention

CAHT : chiffre d'affaires hors taxes

CDC : Caisse des dépôts et consignations

CDD : contrat à durée déterminée

CDI : contrat à durée indéterminée

CEE : comité d'entreprise européen

CEP : conseil en évolution professionnelle

CFA : centre de formation des apprentis

Cnaf : Caisse nationale d'allocations familiales

CAF : caisse d'allocations familiales

Cnav : Caisse nationale d'assurance-
vieillesse

Cnam-TS : Caisse nationale d'assurance-
maladie des travailleurs salariés

COR : contrepartie obligatoire en repos

CPAM : caisse primaire d'assurance-maladie

CP : congés payés

CPF : compte personnel de formation

CPIR : commission paritaire inter-
professionnelle régionale

CPNE : Commission paritaire nationale
de l'emploi

CPP : convention de procédure participative

CPSTI : Conseil de la protection sociale
des travailleurs indépendants

CRDS : contribution au remboursement
de la dette sociale

CSE : comité social et économique

CSG : contribution sociale généralisée

CSP : contrat de sécurisation professionnelle

CSSCT : commission santé, sécurité et
conditions de travail

CTP : congé de transition professionnelle

CTT : contrat de travail temporaire

DPAE : déclaration préalable à l'embauche

Dreets : Direction régionale de l'économie,
de l'emploi, du travail et des solidarités

DUERP : document unique d'évaluation
des risques professionnels

EPS : entreprise de portage salarial

ETP : équivalent temps plein

GPEC : gestion prévisionnelle des emplois
et des compétences

IJSS : indemnités journalières de sécurité
sociale

IRP : instances représentatives du personnel

ITT : incapacité temporaire de travail

LFSS : loi de financement de la sécurité
sociale

LRAR : lettre recommandée avec avis de
réception

MARD : modes alternatifs de règlement des
différends

MSA : Mutualité sociale agricole

OIT : Organisation internationale
du travail (ou ILO, pour International
Labour Organization)

Opco : opérateur de compétences

ORE : offre raisonnable d'emploi

PDC : plan de développement des
compétences

PEE : plan d'épargne entreprise

PEI : plan d'épargne interentreprises

PERE : plan d'épargne retraite d'entreprise

PME : petites et moyennes entreprises

PPAE : projet personnalisé d'accès à l'emploi

PSE : plan de sauvegarde de l'emploi

PSS : plafond de sécurité sociale

PUMa : protection universelle maladie

PV : procès-verbal

RAA : revenu d'activité antérieur

RCC : rupture conventionnelle collective

RCR : repos compensateur de remplacement

RNCP : répertoire national des certifications professionnelles

RSA : revenu de solidarité active

RSP : réserve spéciale de participation

RTT : réduction du temps de travail

RUP : registre unique du personnel

SJMR : salaire journalier moyen de référence

Smic : salaire minimum interprofessionnel de croissance

SMR : salaire moyen de référence

SPST : services de prévention et de santé au travail

TJ : tribunal judiciaire

TPE : très petites entreprises

Unedic : Union nationale pour l'emploi dans l'industrie et le commerce

Ursaaf : Union de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales

VAE : validation des acquis de l'expérience

VPI : visite de prévention et d'information

Remarque

Il n'est pas tenu compte, dans le présent ouvrage, des dispositions temporaires et transitoires liées à la crise de la Covid-19.